

(1) 前年度の加算残額に対応する賃金改善の状況

①前年度までの加算残額	円	
②前年度の加算残額に対応した支払い賃金額	0	円
③前年度の加算残額に対応した賃金の支払い状況	有無	時期
④支払った給与の項目	基本給	
※「その他」を選択した場合は、支払名目を記載		

(2) 加算実績額

①特定加算実績額(千円未満切り捨て)		円
②特定加算実績額(千円未満切り捨て)※提出受入込	0	円
③賃金改善実施期間	～	

(3) 賃金改善等実績総額

①賃金改善実績総額(事業主負担込) 〔②+⑭〕	0	円
②賃金改善実績総額(③-④-⑤-⑥-⑦-⑧)	0	円
③支払賃金	0	円
④前年度残額に係る支払賃金	0	円
⑤加算Ⅱによる賃金改善額	0	円
⑥加算Ⅲによる賃金改善額	0	円
⑦保育士定着支援による賃金改善額	0	円
⑧起点賃金水準(⑨+⑩-⑪-⑫-⑬)	0	円
⑨基準年度の賃金水準	0	円
⑩公定価格における人件費の改定分	0	円
⑪⑧のうち加算Ⅱによる賃金改善額	0	円
⑫⑧のうち加算Ⅲによる賃金改善額	0	円
⑬	0	円
⑭事業主負担増加相当総額	0	円

(4) 他施設・事業所への配分等について

① 拠出実績額	0	円
② ①のうち基準年度からの増減	0	円
③ 受入実績額	0	円
④ ③のうち基準年度からの増減	0	円

(5) 加算実績額と賃金改善実績総額との差額について

②加算残額に対応した賃金の支払い状況	有無		時期	
③支払った給与の項目				
※「その他」を選択した場合は、支払名目を記載				

市町村名

大阪市

施設・事業所名

施設・事業所類型

■要件充足確認

＜「新規事由あり」の場合＞※Bの額がAの額以上であること

A 特定加算実績額				円
B 賃金改善等実績総額				円
	判定		加算残額	円

＜「新規事由なし」の場合＞※Dの額がCの額以上であること

C 起点賃金水準				0	円
D 賃金改善実績総額				0	円
	判定	OK	水準不足額	0	円

※上記、「判定」にて「加算残額あり」が表示されている場合は、左下「(5)加算実績額と賃金改善実績総額との差額について」を入力してください。

＜同一事業者内における拠出実績額・受入実績額一覧表＞

	都道府県名	市町村名	施設・事業所名称	他事業所への拠出 (円)		他事業所からの受入 (円)	
					うち基準年度からの増減額		うち基準年度からの増減額
例	〇〇県	〇〇市	A保育所	200,000	0	0	0
例	〇〇県	〇〇市	B保育所	0	0	200,000	100,000
1	大阪府	大阪市					
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
合計				0	0	0	0

※拠出・受入については、報告する園に關係する金額のみ記入ください。

施設・事業所名 0

<div><ul style="list-style-type: none">・備考欄には、年度途中の採用や退職がある場合にはその旨、また、賃金改善額が他の職員と比較して高額（低額、賃金改善を実施しない場合も含む）である場合については、その理由を別紙等を用いて報告すること。・法定福利費等の事業主負担額を除く。</div>		0 円	※人事院勧告に伴う給与改定分基準額			(実績)定着支援総額	0 円
	(水準)処遇Ⅲ総額	0 円				(実績)処遇Ⅲ総額	0 円
	(水準)人助総額	0 円				(実績)前年度残額	0 円
	賃金水準総額	0 円				賃金改善実績総額	0 円
				基準額			
				差額	0 円	要件充足	

市町村名	大阪市
施設・事業所名	
施設・事業所類型	

(1) 加算実績額

①人数A	人	0円	
①人数B	人	0円	
②加算実績額(千円未満切り捨て)		0円	
③特定加算実績額(千円未満切り捨て)		0円	
賃金改善実施期間		令和6年4月1日	～令和7年3月31日

(2) 賃金改善等実績総額

①賃金改善等実績総額(事業主負担込) 〔②+⑭〕		0円
②賃金改善実績総額(③-④-⑥-⑦-⑧)	③支払賃金	0円
	④前年度残額に係る支払賃金	0円
	⑤加算Ⅱによる賃金改善額	0円
	⑥加算Ⅲによる賃金改善額	0円
	⑦保育士定着支援による賃金改善額	0円
	⑧起点賃金水準(⑨+⑩-⑪-⑫-⑬)	0円
	⑨基準年度の賃金水準	0円
	⑩公定価格における人件費の改定分	0円
	⑪⑨のうち加算Ⅱによる賃金改善額	0円
	⑫⑨のうち加算Ⅲによる賃金改善額	0円
		0円
⑭事業主負担増加相当総額		0円

(3) 他施設・事業所への配分等について

①拠出実績額	0円
②うち基準年度からの増減	0円
③受入実績額	0円
④うち基準年度からの増減	0円

(4) 加算実績額と賃金改善に要した費用の総額と差額について

①加算残額	#VALUE!円			
②加算残額に対応した賃金の支払い状況	有無		時期	
③支払った(又は支払う予定の)給与の項目				
※「その他」を選択した場合は、支払名目を記載				

■要件充足確認

※Bの額がAの額以上であること。かつ、Dの額がCの額以上であること。

A	起点賃金水準(加算前年度の賃金水準)	0円
B	支払賃金	0円
	賃金水準の維持	-円

C	加算実績額	0円
D	賃金改善実績総額	0円
	加算残額	-円

※上記、「加算残額」が発生している場合は、左下「(4)加算実績額と賃金改善に要した費用の総額と差額について」を入力してください。

<同一事業者内における拠出実績額・受入実績額一覧表>

	都道府県名	市町村名	施設・事業所名称	他事業所への拠出 (円)		他事業所からの受入 (円)	
					うち基準年度からの増減額		うち基準年度からの増減額
例	〇〇県	〇〇市	A保育所	200,000	0	0	0
例	〇〇県	〇〇市	B保育所	0	0	200,000	100,000
1	大阪府	大阪市					
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
合計				0	0	0	0

※拠出・受入については、報告する園に関係する金額のみ記入ください。

施設・事業所名 0

対象職員名	職名	研修要件 (R6) 2分野 or 30時間	職種	改善した 給与項目	処遇改善等加算Ⅱによる 賃金改善実績額	法定福利 費等の差 額調整分	基準年度における賃金水準を適用した場合の賃金						計	当年度の賃金改善実績					計
							賃金水準	処遇Ⅱ		処遇Ⅲ	人件費 改定分	支払賃金		処遇Ⅱ	定着支援	処遇Ⅲ	前年残額		
大阪 太郎	副主任保育士	修了	保育士	手当等	40,000 円 × 12 月= 480,000	20,000 円	4,140,000	500,000		120,000	20,000	3,540,000	4,260,000	500,000	100,000	120,000	0	3,540,000	
1	1.																		
2	2.																		
3	3.																		
4	4.																		
5	5.																		
6	6.																		
7	7.																		
8	8.																		
9	9.																		
10	10.																		
11	11.																		
12	12.																		
13	13.																		
14	14.																		
15	15.																		
16	16.																		
17	17.																		
18	18.																		
19	19.																		
20	20.																		
21	21.																		
22	22.																		
23	23.																		
24	24.																		
25	25.																		
26	26.																		
27	27.																		
28	28.																		
29	29.																		
30	30.																		
①賃金実績実績額 合計				0 円		※要件確認：最低1人以上の「40,000円」賃金改善対象者													
②(5)における法定福利費等における差額調整分 合計				0 円															
③①に対する法定福利費等の事業主負担分				0 円															
① + ② + ③				0 円								－							

(6) 職務分野別リーダー等に係る賃金改善について (内訳)

※(5)月額改善額の最少額 0 円(月額)

施設・事業所名 0

	対象職員名	職名	研修要件 (R6) 1分野 or 15時間	職種	改善した 給与項目	処遇改善等加算Ⅱによる 賃金改善実績額	法定福利 費等の差 額調整分	基準年度における賃金水準を適用した場合の賃金					計	当年度の賃金改善実績					計
								賃金水準	処遇Ⅱ		処遇Ⅲ	人件費 改定分		支払賃金	処遇Ⅱ	定着支援	処遇Ⅲ	前年残額	
	大阪 太郎	職務分野別リーダー	-	保育士	手当等	5,000 円 × 12 月= 60,000	440,000 円	4,140,000	500,000		120,000	20,000	3,540,000	4,260,000	500,000	100,000	120,000	0	3,540,000
1	1.																		
2	2.																		
3	3.																		
4	4.																		
5	5.																		
6	6.																		
7	7.																		
8	8.																		
9	9.																		
10	10.																		
11	11.																		
12	12.																		
13	13.																		
14	14.																		
15	15.																		
16	16.																		
17	17.																		
18	18.																		
19	19.																		
20	20.																		
21	21.																		
22	22.																		
23	23.																		
24	24.																		
25	25.																		
26	26.																		
27	27.																		
28	28.																		
29	29.																		
30	30.																		
①賃金改善実績額 合計						0 円	確認①	※要件確認：適用人数以上の「5,000円」以上の賃金改善者					要件適合						
②(6)における法定福利費等における差額調整分 合計						0 円													
③①に対する法定福利費等の事業主負担分						0 円	確認②	加算実績総額		0	賃金改善実績総額		0	判定		要件適合			
① + ② + ③						0 円													

(7) 法定福利費等の差額調整分に係る賃金改善について (内訳)

施設・事業所名 0

	対象職員名	職名	職種	改善した 給与項目	処遇改善等加算Ⅱによる 賃金改善実績額	法定福利 費等の差 額調整分	基準年度における賃金水準を適用した場合の賃金					計	当年度の賃金改善実績					計	賃金水準 の 維持確認
							賃金水準	処遇Ⅱ		処遇Ⅲ	人件費 改定分		支払賃金	処遇Ⅱ	定着支援	処遇Ⅲ	前年残額		
	大阪 太郎	差額調整	保育士	賞与		500,000 円	4,140,000	500,000		120,000	20,000	3,540,000	4,260,000	500,000	100,000	120,000	0	3,540,000	0
1	1.																		
2	2.																		
3	3.																		
4	4.																		
5	5.																		
6	6.																		
7	7.																		
8	8.																		
9	9.																		
10	10.																		
11	11.																		
12	12.																		
13	13.																		
14	14.																		
15	15.																		
16	16.																		
17	17.																		
18	18.																		
19	19.																		
20	20.																		
21	21.																		
22	22.																		
23	23.																		
24	24.																		
25	25.																		
26	26.																		
27	27.																		
28	28.																		
29	29.																		
30	30.																		
①(7)における法定福利費等における差額調整分 合計					0 円	A 賃金改善実績額 (5)① + (6)①							0 円			加算実績額			
②①に対する法定福利費等の事業主負担分					0 円	B 差額調整等総額 (5)② + (6)② + (7)①							0 円			0 円			
① + ②					0 円	C 法定福利費等の事業主負担分総額 (5)③ + (6)③ + (7)②							0 円			加算残額			
						D 賃金改善実績総額 A + B + C							0 円			0 円			

市町村名	大阪市
施設・事業所名	
施設・事業所類型	

(1) 加算実績額

①加算実績額(千円未満切り捨て)	算定対象人数	人
		0 円
②特定加算実績額(千円未満切り捨て)		0 円
③賃金改善実施期間	令和6年4月1日	～ 令和7年3月31日

(2) 賃金改善等実績総額

①賃金改善等実績総額(事業主負担込) 〔②+⑭〕	0 円
②賃金改善実績総額(③-④-⑤-⑦-⑧)	0 円
③支払賃金	0 円
④前年度残額に係る支払賃金	0 円
⑤加算Ⅱによる賃金改善額	0 円
⑥加算Ⅲによる賃金改善額	0 円
⑦保育士定着支援による賃金改善額	0 円
⑧起点賃金水準(⑨+⑩-⑪-⑫-⑬)	0 円
⑨基準年度の賃金水準	0 円
⑩公定価格における人件費の改定分	0 円
⑪⑧のうち加算Ⅱによる賃金改善額	0 円
⑫⑧のうち加算Ⅲによる賃金改善額	0 円
⑭事業主負担増加相当総額	0 円

(3) 他施設・事業所への配分等について

①拠出実績額	0 円
②うち基準年度からの増減	0 円
③受入実績額	0 円
④うち基準年度からの増減	0 円

(4) 加算実績額と賃金改善に要した費用の総額と差額について

①加算残額		0 円		
②加算残額に対応した賃金の支払い状況	有無		時期	
③支払った(又は支払う予定の)給与の項目				
※「その他」を選択した場合は、支払名目を記載				

■要件充足確認

※Bの額がAの額以上であること。かつ、Dの額がCの額以上であること。

A 起点賃金水準(加算前年度の賃金水準)	0 円
B 支払賃金	0 円
賃金水準の維持	確保

C 加算実績額	0 円
D 賃金改善実績総額	0 円
加算残額	0 円

※上記、「加算残額」が発生している場合は、左下「(4)加算実績額と賃金改善に要した費用の総額と差額について」

を入力してください。

<同一事業者内における拠出実績額・受入実績額一覧表>

	都道府県名	市町村名	施設・事業所名称	他事業所への拠出 (円)		他事業所からの受入 (円)	
					うち基準年度からの増減額		うち基準年度からの増減額
例	〇〇県	〇〇市	A保育所	200,000	0	0	0
例	〇〇県	〇〇市	B保育所	0	0	200,000	100,000
1	大阪府	大阪市					
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
合計				0	0	0	0

※拠出・受入については、報告する園に関係する金額のみ記入ください。

対象職員名	職種	勤務形態	勤務時間	常勤換算	法人役員との兼務	加算Ⅲによる賃金改善額	基本給及び毎月支払う手当	その他賞与又は一時金等	基準年度における賃金水準を適用した場合の賃金					計	当年度の賃金改善実績					計	賃金水準の維持確認
									賃金水準			人件費改定分	支払賃金								
									処遇Ⅱ		処遇Ⅲ		処遇Ⅱ		定着支援	処遇Ⅲ	前年残額				
大阪 太郎	保育士	非常勤	120 時間		○	400,000	300,000	100,000	4,140,000	500,000		120,000	20,000	3,520,000	4,260,000	500,000	100,000	120,000	0	3,540,000	20,000
1.																					
2.																					
3.																					
4.																					
5.																					
6.																					
7.																					
8.																					
9.																					
10.																					
11.																					
12.																					
13.																					
14.																					
15.																					
16.																					
17.																					
18.																					
19.																					
20.																					
21.																					
22.																					
23.																					
24.																					
25.																					
26.																					
27.																					
28.																					
29.																					
30.																					
①加算Ⅲによる改善実績総額						0 円															
②法定福利費等の事業主負担分						0 円															

※要件確認

判定

不適合

基本給又は決まって毎月支払われる手当の引き上げが3分の2以上

基本給及び毎月支払う手当

0 円

0.00 %

「基本給又は決まって毎月支払われる手当の引き上げが3分の2以上」が達成できなかった理由を別紙に記載し、ご提出ください。

※基本給又は決まって毎月支払われる手当の引き上げが特定加算実績額の3分の2以上であること。

テンプレート貼り付け用シート

白いセルをコピーし、テンプレートに「**値の貼り付け**」をしてください。

No	職員名	職種	経験年数	勤続年数	資格					常勤 非常勤	常勤 換算値	法人役員 との兼務	起点賃金水準				加算当年度内の賃金改善実施期間における支払賃金		
					保育士 資格	幼稚園教諭 免許	看護師 資格	栄養士 資格	その他				基準年度における賃金水準を適用した場合の賃金			人件費の 改定状況部分			
													基本給	手当	賞与 (一時金)		基本給	手当	賞与 (一時金)
1	0	#N/A			#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A				#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
2	0	#N/A			#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A				#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
3	0	#N/A			#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A				#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
4	0	#N/A			#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A				#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
5	0	#N/A			#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A				#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
6	0	#N/A			#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A				#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
7	0	#N/A			#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A				#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
8	0	#N/A			#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A				#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
9	0	#N/A			#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A				#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
10	0	#N/A			#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A				#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
11	0	#N/A			#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A				#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
12	0	#N/A			#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A				#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
13	0	#N/A			#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A				#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
14	0	#N/A			#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A				#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
15	0	#N/A			#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A				#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
16	0	#N/A			#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A				#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
17	0	#N/A			#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A				#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
18	0	#N/A			#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A				#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
19	0	#N/A			#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A				#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
20	0	#N/A			#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A				#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
21	0	#N/A			#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A				#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
22	0	#N/A			#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A				#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
23	0	#N/A			#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A				#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
24	0	#N/A			#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A				#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
25	0	#N/A			#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A				#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
26	0	#N/A			#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A				#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
27	0	#N/A			#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A				#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
28	0	#N/A			#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A				#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
29	0	#N/A			#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A				#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
30	0	#N/A			#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A				#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
31	0	#N/A			#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A				#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
32	0	#N/A			#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A				#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
33	0	#N/A			#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A				#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
34	0	#N/A			#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A				#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
35	0	#N/A			#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A				#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A

[illegible]

0

No	職員名	職種	職種	資格				
				保育士資格	幼稚園教諭免許	看護師資格	栄養士資格	その他
1	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
2	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
3	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
4	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
5	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
6	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
7	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
8	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
9	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
10	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
11	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
12	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
13	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
14	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
15	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
16	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
17	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
18	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
19	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
20	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
21	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
22	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
23	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
24	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
25	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
26	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
27	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
28	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
29	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
30	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
31	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
32	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
33	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
34	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
35	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
36	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
37	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
38	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
39	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
40	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
41	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
42	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
43	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
44	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
45	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
46	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
47	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
48	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
49	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
50	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
51	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
52	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
53	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
54	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
55	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
56	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
57	0	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A

新制度幼稚園
保育所
保育所型認定こども園
幼稚園型認定こども園
幼保連携型認定こども園
事業所内保育事業者－A型
事業所内保育事業者－保育所型
小規模保育事業者－A型
小規模保育事業者－B型
小規模保育事業者－C型
家庭の保育事業者

[illegible]

幼稚園						認定こども園						保育所						小規模A				小規模C				家庭的										
	職種	保育士資格	幼稚園教諭免許	看護師資格	栄養士資格	その他	職種	保育士資格	幼稚園教諭免許	看護師資格	栄養士資格	その他	職種	保育士資格	幼稚園教諭免許	看護師資格	栄養士資格	その他	職種	保育士資格	幼稚園教諭免許	看護師資格	栄養士資格	その他	職種	保育士資格	幼稚園教諭免許	看護師資格	栄養士資格	その他						
施設長・園長	園長					○	施設長（施設長）					○	施設長					○	管理者					○	管理者					○	その他				○	
補助者層上	その他					○	その他					○	その他					○	その他					○	その他					○	その他			○		
保育体制強化	その他					○	その他					○	その他					○	その他					○	その他					○	その他			○		
働き方改革	その他					○	その他					○	その他					○	その他					○	その他					○	その他			○		
事故防止	その他					○	その他					○	その他					○	その他					○	その他					○	その他			○		
延長保育(専任)	その他					○	その他					○	その他					○	その他					○	その他					○	その他			○		
一時預かり(専任)	その他					○	その他					○	その他					○	その他					○	その他					○	その他			○		
育児・児童(専任)	その他					○	その他					○	その他					○	その他					○	その他					○	その他			○		
子育て支援員	その他					○	その他					○	その他					○	その他					○	その他					○	その他			○		
教頭・副園長	副園長					○	副園長					○	その他					○	その他					○	その他					○	その他			○		
保育教諭	教育補助者	○	○				保育教諭	○	○				保育士	○	○				保育士	○	○				その他	○	○				その他	○	○			
主幹保育教諭	教育補助者	○	○				主幹保育教諭	○	○				保育士	○	○				保育士	○	○				その他	○	○				その他	○	○			
幼稚園教諭	教諭		○				教諭		○				保育補助者		○				その他		○				その他		○				その他		○			
主任保育士	主任保育士（保育士）	○											保育士	○					主任保育士	○					その他	○					その他	○				
保育士	保育士（保育士）	○											保育士	○					保育士	○					その他	○					その他	○				
家庭的保育者	家庭的保育者（保育士）					○	家庭的保育者（保育士）					○	保育補助者					○	家庭的保育者					○	家庭的保育者					○	家庭的保育者			○		
家庭的保育補助者	家庭的保育補助者（保育士）						家庭的保育補助者（保育士）						保育補助者					○	家庭的保育補助者					○	家庭的保育補助者						家庭的保育補助者			○		
調理員	調理員					○	調理員					○	調理員					○	調理員					○	調理員					○	調理員			○		
栄養士	栄養教諭等				○							○												○	その他					○				○		
看護師	その他			○			看護師（看護士）				○		看護師（看護士）				○		看護師（看護士）				○		その他			○			その他			○		
保健師	その他						保健師（保健士）				○		保健師（保健士）				○		保健師（保健士）				○		その他			○			その他			○		
准看護師	その他			○			准看護師（看護士）						看護師（看護士）						看護師（看護士）				○		その他			○			その他			○		
事務員	事務職員					○	事務職員					○	事務職員					○	事務職員					○	事務職員					○	事務職員			○		
その他	その他					○	その他					○	その他					○	その他					○	その他					○	その他			○		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37